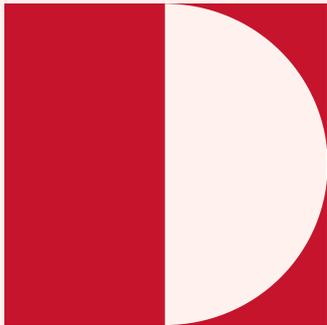
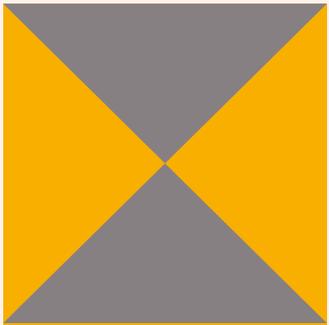
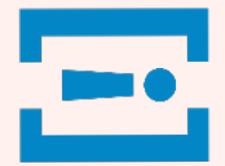
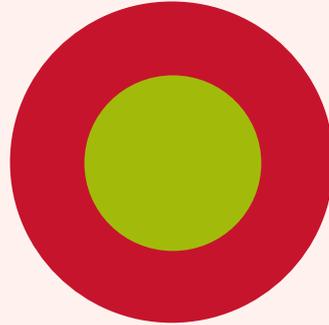


HEUREKA
THE LIVING COMPANY



Unternehmerisch Denken und Handeln



Warum [!] Heureka - the living company?

[!] Heureka-the living company ist nicht grundlos eines der erfolgreichsten haptischen Unternehmensplanspiele in Europa. Die Teilnehmer*innen erhalten einen Überblick darüber, wie ihr gesamtes Unternehmen funktioniert. Sie können ihre täglichen Handlungen und Entscheidungen mittels Wertschöpfungskette, Bilanz-, Gewinn- und Verlustrechnung etc. in Beziehung setzen und werden damit zu Mitunternehmer*innen. Mehr Bewusstsein und Wissen über unternehmerische Zusammenhänge führen zu verantwortungsvollerem Handeln, besseren Entscheidungen, sowie mehr Bindung ans Unternehmen.

LEARNING BUSINESS BY DOING BUSINESS



WAS wir tun:

Wir befähigen Ihre Mitarbeiter*innen durch das Erleben der [!] Heureka -Simulationen dazu, wie Unternehmer*innen zu denken. Warum ist das relevant? Unternehmerisches Denken und Handeln führt ihr Unternehmen auch in Zukunft zu mehr geschäftlichen Erfolgen. Das ist learning business by doing business.

WIE wir es tun:

Die Teilnehmer*innen werden in Teams aufgeteilt. Jedes Team leitet ein Unternehmen und konkurriert mit den anderen. In jedem simuliertem Jahr zeigen die Jahresabschlüsse, wie erfolgreich die jeweiligen Teams abgeschnitten haben. Dabei ist die Lernkurve sehr steil, denn jedes Jahr werden neue Erkenntnisse sichtbar und die Teilnehmer*innen verstehen, wie sie ihre Produktivität und Rentabilität verbessern können.

Wenn Menschen das big picture ihres Unternehmens kennen und verstehen, können sie ihren eigenen Beitrag zum Unternehmenserfolg leisten. [!] Heureka - the living company hilft ihnen zu erkennen, wie alle Handlungsfelder ihres Unternehmens zusammenhängen. Mitarbeiter*innen lernen also, das theoretische Unternehmensbild in die tägliche Praxis zu übertragen.

Ihr Vorteil:

Sie können die Heureka-Planspiele als Teil Ihres Unternehmensschulungsprogramms einsetzen oder als eigenständige Lerneinheit am Arbeitsplatz nutzen. Verschiedene Levels des Planspiels ermöglichen den Einsatz für Führungskräfte, Schlüsselmitarbeiter*innen, aber auch für Azubis und Neueinsteiger*innen.

Das ZIEL:

Unsere Wirtschaftssimulationen machen komplexe unternehmerische Zusammenhänge leicht verständlich.. Ihre Mitarbeiter*innen. werden zu Mitdenker und Mitunternehmer

Zielgruppe

Führungskräfte und Mitarbeiter*innen, deren Arbeit relevant für den Unternehmenserfolg ist. Personen aus allen Ebenen.

Dauer

1-2 Tage, in denen 3-4 simulierten Geschäftsjahre (und damit die Auswirkungen der eigenen Entscheidungen) sichtbar gemacht werden können.
- ½ Tag Events möglich mit [!] Heureka GoBusiness

TeilnehmerInnen

8-16 Personen pro Trainer*in. Gerne können auch größere Gruppen mit mehreren Trainer*innen/Begleiter*innen durchgeführt werden.

Sprachen

Deutsch und Englisch jederzeit verfügbar. Bitte fragen Sie uns nach weiteren Sprachen. Gerne gestalten wir das Planspiel mit Ihrem Wording und ihrem Design.

Versionen

Verfügbar in 5 unterschiedlichen Versionen: Manufacturing, Retail, Service, Start-Up, Insurance

Ablauf [!] HEUREKA

Drei bis fünf Personen bilden ein Team.

In ein bis zwei Tagen werden mehrere Geschäftsjahre simuliert, um die innerbetrieblichen Zusammenhänge aufzuzeigen. Nach und nach sehen sich die TeilnehmerInnen mit der Herausforderung konfrontiert, durch Umsetzung von selbst erstellten Strategien und Plänen die Wirtschaftlichkeit des Unternehmens zu erhöhen.

Im Verlauf des Planspiels erfahren die TeilnehmerInnen, wie das Geld durch das Unternehmen fließt, wie entscheidend eine gute Liquiditätsplanung und durchdachte Investitionen für das ganze Unternehmen sind und wie eng die einzelnen Bereiche eines Unternehmens zusammenhängen.

Dabei gehen Sie durch alle relevanten Bereiche des Unternehmens:
Geschäftsführung, Produktion/Tagesgeschäft
Marketing, Controlling

Zwischen den einzelnen Entscheidungsperioden werden in Gruppenarbeit unternehmensspezifische Aufgaben gelöst (z.B. Ausarbeitung und Präsentation eines Marketingkonzeptes) sowie eine Analyse der Ergebnisse der einzelnen Unternehmen im Markt durchgeführt. Der Lerntransfer in Ihr Unternehmen entsteht so laufend im Prozess:
learning business by doing business

Inhalte und Ablauf der Unternehmens-Simulation werden auf ihre Unternehmensziele und Aufgabenstellung maßgeschneidert.



Vorteile der [!] Heureka Unternehmens-Simulationen

Statt theoretisches Wissen zu vermitteln, helfen wir den Teilnehmenden dabei, eigene Fähigkeiten aufzubauen, ihr Wissen zu verbessern und gleichzeitig einen Überblick über ihr Unternehmen zu erhalten.

Learning by doing. [!] Heureka ermöglicht Ihren Mitarbeiter*innen, die Konsequenzen des eigenen Handelns persönlich zu erleben. Wussten Sie, dass wir uns 10 % von dem merken, was wir lesen, 20 % von dem, was wir hören, 70 % von dem, was wir mit anderen besprechen und 80 % von dem, was wir persönlich erfahren?

Realitätsimitation. Unsere Simulationen ahmen die realen Herausforderungen und Aufgaben nach, mit denen Ihr Unternehmen täglich konfrontiert ist. Geben Sie Ihren Mitarbeiter*innen einen Überblick über die Abläufe, indem Sie alles auf einen kleineren Maßstab herunterbrechen.

Risikofreie Aktionen. Ihre Mitarbeiter*innen können in einer sicheren Umgebung aus ihren Fehlern lernen und die Folgen ihres Handelns für das gesamte Unternehmen erkennen - ohne dass dies tatsächliche Konsequenzen hat.

Teamwork. Die Arbeit in funktionsübergreifenden Teams fördert den Austausch und die Zusammenarbeit zwischen Kolleg*innen. Diese Gespräche schaffen ein Lernen auf Augenhöhe und vermitteln Ihren Mitarbeiter*innen ein besseres Verständnis für verschiedene Perspektiven in Ihrem Unternehmen.

Engagement und Motivation. Erlebnisorientiertes, praxisnahes Lernen spricht alle Sinne an. Die Teilnehmer*innen visualisieren, diskutieren, planen, erhalten Feedback und üben reale Techniken, die sie auch am Arbeitsplatz anwenden werden.

Lernen mit TURBO. Eine Simulation bietet einen Gesamtüberblick über reale Abläufe, d. h. die Teilnehmer*innen sind in der Lage, ein breites Spektrum an Konzepten und Materialien in kurzer Zeit zu erfassen. Indem sie das Gelernte auf ihr eigenes Unternehmen übertragen, wird die Nachhaltigkeit erhöht und das Wissen an den Arbeitsplatz zurückgeführt.



Unsere Philosophie

Nachhaltiger Wandel beginnt bei Menschen - davon sind wir überzeugt. Auch wenn wir unsere Kund*innen dabei unterstützen, ihre Organisationen zu bewegen bzw. neu auszurichten, dann beginnen wir bei Ihrem Team. Wir unterstützen sie dabei, ihr Denken und Handeln zu reflektieren und sie zu befähigen, neue Wege zu gehen. Ein besonders erfolgreicher Weg, Wissen dauerhaft zu lernen, besteht darin, Menschen Verantwortung für ihr eigenes Lernen zu ermöglichen. Lernende sollten selbst denken, entdecken und ausprobieren dürfen. Sie sollten Fehler machen und aus ihnen lernen. Das verstehen wir unter „**Learning that works**“.

Wir schaffen interessante und einprägsame Lernerfahrungen, die Kompetenzen aufbauen, Schlüsselbotschaften vermitteln und Menschen mobilisieren, im Sinne ihrer Unternehmensstrategie zu handeln. Wenn Menschen sich wohlfühlen und Spaß erleben, wird ein Lernerlebnis ermöglicht, das intensiver und nachhaltiger wirkt, als klassische Lernmethoden. Die erstklassigen und bewährten Konzepte im Rahmen unserer [!] Heureka Unternehmens-Simulationen unterstützen Sie dabei.

Sie interessieren sich für unternehmerisches Denken und Handeln in Ihrem Unternehmen?

Melden Sie sich bei uns
kontakt@planspielzentrum.eu