



Das Planspiel für erfolgreiches TEAMWORK

Fort Fantastic ist eine Simulation für Führungskräfte und Teams, die Schlüsselkompetenzen zu aktivem Teamwork sowie unternehmerische Zusammenhänge spielerisch vermittelt. Dies geschieht in Form eines moderierten Verhaltenstrainings, im Rahmen einer projektartigen Teamaufgabe.

Selbstständiges Lösen von Problemen in einer authentischen Umgebung, Selbstreflexion und Spaß sind die Basis für ein positives Lernerlebnis und nachhaltiges Wissen.

Bei Fort Fantastic übernehmen die Teilnehmer in konkurrierenden Teams eigenverantwortlich die operative Steuerung und Ergebnisverantwortung für einen Freizeitpark. Dabei fallen ihnen unterschiedliche Rollen und Verantwortungsbereiche zu, was Verständnis füreinander schafft und die Kommunikation auf allen Ebenen steigert.

Ziel ist, möglichst effizient und ergebnisorientiert zusammenzuarbeiten und zu erkennen, wo die prozessualen Abläufe optimiert werden können, wie man sich im Wettbewerb gegen die Konkurrenz durchsetzt und warum Prozesse, Teamwork und gute Kommunikation für langfristigen Unternehmenserfolg erforderlich sind.

Fort Fantastic ist unser Bestseller bei Teamsimulationen. Mehrere hundert Unternehmen konnten damit ihre Teamperformance steigern.

Was Experten sagen:

Mit Fort Fantastic erkennen und fördern Sie die Talente der Teilnehmenden und optimieren teamübergreifende Abläufe. Und dabei wird auch der Umgang mit Veränderungen aufgezeigt und Soft Skills trainiert. Das ist Lernen das funktioniert und Spaß macht.

- Dr. Roland Böttcher

Prof. f. Unternehmensführung und
Informationsmanagement Uni Bochum
Mastermind hinter Fort Fantastic



Schlüsselthemen:

- Hohe Team- Performance
- Abteilungsübergreifende Zusammenarbeit
- Kommunikation und Teambuilding
- Führung und soziale Kompetenzen
- Organisationsentwicklung
- Mitarbeiterbindung



Zielgruppe:

- Mitarbeitende, bei denen enge Zusammenarbeit im Team und/oder abteilungsübergreifend wesentlich ist für Erfolg
- Führungskräfte, die die Dynamik von Top-Teamwork besser verstehen wollen



Teilnehmende:

- 6 – ca. 20 Personen
- Große Gruppen bis zu ca. 150 Personen möglich



Versionen:

- Seminarraum
- Online
- D, E, FR

Einsetzbar als Teil eines Ausbildungsprogramms, als Stand-alone-Lösung oder im Rahmen von Mitarbeiter-Events.

Zeit:

1 oder 2 Tage
Kurzversion für Events ca. ½ Tag

Die Aufgabe bei Fort Fantastic:

Wissen muss erarbeitet und Arbeitsabläufe durch organisatorische, rollenübergreifende Vernetzung optimiert werden. Da im Freizeitpark, wie auch in der realen Arbeitswelt nicht immer alles glatt läuft, müssen die Teams auch unter Stress agieren und Konfliktmanagement betreiben. Persönliche Stärken der Teilnehmer kristallisieren sich heraus, was später im eigenen Betriebsalltag unmittelbar vorteilhaft einbezogen werden kann.



Der Freizeitpark

Die Teilnehmerinnen müssen den täglichen Betrieb des Freizeitparks und die damit verbundenen Probleme durch effektive Zusammenarbeit lösen. Sie haben die Möglichkeit, den Erfolg des Freizeitparks auf verschiedenen Ebenen zu steuern.



Performance-Dashboard

- Auswirkungen von Einzel- und Teamentscheidungen in Echtzeit.
- Blick auf relevante Benchmarks
- Das Team, das den besten Blick auf Fehlervermeidung und Prozessoptimierung hat, gewinnt

Schlüsselergebnisse:

Unternehmen, die Fort Fantastic einsetzen, profitieren von der Schaffung einer gemeinsamen Vision bezüglich erfolgsorientiertem Teamwork sowie abteilungsübergreifender Zusammenarbeit. Dabei entsteht ein gemeinsames Grundverständnis für wirtschaftliches Handeln, sowie der Schlüsselbotschaften in Zeiten des organisatorischen Wandels: Überdurchschnittliche Ergebnisse entstehen durch Teamwork und enger abteilungsübergreifender Zusammenarbeit.

Teilnehmende erfahren am eigenen Leib, dass effizient organisierte Betriebsabläufe den Umsatz, Gewinn und zugleich auch Arbeitszufriedenheit steigern. Sie lernen ihr Handeln nach wirtschaftlichen Ergebnissen und höchstmöglicher Kundenzufriedenheit auszurichten.